Enway S.r.l. si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze uomo-donna e le pari opportunità sul luogo di lavoro, dalle pratiche di assunzione a quelle dello sviluppo professionale e di carriera.
Il principio che sta alla base di tale assunto, è la necessità di dare alle donne la possibilità di compiere delle scelte, sia relative alla vita privata che a quella professionale, senza che esse diventino oggetto di discriminazione.
Enway S.r.l. si impegna a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica attraverso le seguenti azioni:

- rafforzare il concetto di Pari Opportunità, permettendo di far accedere le donne a tutti i ruoli professionali e garantendo uguale retribuzione rispetto agli uomini;
- inserire le politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership;
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza all'interno dell'azienda;
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio fra uomo e donna all'in all'interno dell'azienda;
- promuovere la parità dei diritti sociali e civili;
- promuovere i diritti delle donne;
- contrastare la violenza a sfondo sessuale;
- promuovere il superamento degli stereotipi e dei pregiudizi legati al sesso.

I KPI, individuati in accordo alla Prassi di riferimento UNI PdR 125:2022, unitamente alle altre fonti normative, costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come Enway S.r.l. progredisce verso gli obiettivi prefissati.
La politica di parità di genere è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato parità di genere;
- comunicata e diffusa all'interno di Enway S.r.l. ed alle proprie parti interessate;
- oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale;
- revisionata e confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La Direzione assegna risorse, responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.
La presente politica, disponibile sul sito di Enway S.r.l. viene riconfermata o aggiornata al momento della revisione periodica, come parte della verifica e del miglioramento del sistema di gestione.

Nel caso di reclami e/o suggerimenti è possibile inoltrare queste richieste al referente aziendale per lo sviluppo della parità di genere, all'indirizzo personale@Enway.it

Roma, 08/10/2025

LA DIREZIONE

(Amministratore Unico)

.....

Il documento è di proprietà esclusiva di Enway S.r.l. – Vietata la riproduzione